

Scheda elementi essenziali del progetto

Bruciamo i miti: qualità e sicurezza nella Terra dei Fuochi

Settore e area di intervento

Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana - Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Favorire la conoscenza, la promozione e la tutela dei prodotti agricoli e alimentari della Terra dei Fuochi, con particolare focus alla sostenibilità ambientale e al contrasto dall'inquinamento da rifiuti tossici.

Il progetto ha l'obiettivo di favorire la conoscenza, la promozione e la tutela dei prodotti agricoli e alimentari della Terra dei Fuochi, con particolare focus alla sostenibilità ambientale e al contrasto dall'inquinamento da rifiuti tossici. L'obiettivo è quello di contrastare la percezione negativa legata ai prodotti della Terra dei Fuochi, evidenziando la qualità, la sicurezza e l'autenticità dei prodotti agricoli e alimentari locali, attraverso attività di sensibilizzazione, educazione e promozione sul tema della sostenibilità ambientale e del contrasto da inquinamento da rifiuti tossici. Il progetto porta quindi il suo peculiare contributo al raggiungimento degli obiettivi del Programma Quadro di Servizio Civile Agricolo di diffondere la conoscenza, promozione e tutela dei prodotti agricoli e alimentari del *made in Italy*, della cultura dell'alimentazione e di favorire un approccio consapevole tra gli enti SCU sulle tematiche sociali ed educative legate all'agricoltura e all'agroalimentare.

Il progetto **allo scopo di contribuire al raggiungimento dell'obbiettivo** mira a promuovere e valorizzare i prodotti agroalimentari tipici della Terra dei Fuochi per contrastare la narrativa negativa che ha danneggiato l'immagine di questa zona, e formare i cittadini sulla qualità e sulle tradizioni agricole locali attraverso l'organizzazione di eventi informativi e la distribuzione di materiale informativo tra le comunità **[AZIONE A: INFORMAZIONE E DIVULGAZIONE DEI PRODOTTI LOCALI]**.

Inoltre, lo scopo del progetto mira a proteggere e valorizzare i prodotti agricoli locali, attraverso il coinvolgimento attivo dei cittadini in attività di sorveglianza e monitoraggio del territorio per sensibilizzare la comunità sulla sostenibilità ambientale e la sicurezza alimentare. **[AZIONE B: PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI LOCALI]**. In tal senso il progetto concorre al raggiungimento del traguardo dell'Agenda 2030 individuato dal programma di intervento **target 11.6** [Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro-capite delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani e di altri rifiuti], **target 12.5** [Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclo e il riutilizzo] e **target 13.3** [Migliorare l'istruzione, la sensibilizzazione e la capacità umana e istituzionale per quanto riguarda la mitigazione del

cambiamento climatico, l'adattamento, la riduzione dell'impatto e l'allerta tempestiva].

Ruolo ed attività degli operatori volontari

AZIONE A: INFORMAZIONE E DIVULGAZIONE DEI PRODOTTI LOCALI

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di promuovere e valorizzare i prodotti tipici della Terra dei Fuochi per contrastare la narrativa negativa che ha danneggiato l'immagine di questa zona, e formare i cittadini sulla qualità e sulle tradizioni agricole locali.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione degli eventi e della distribuzione di materiale informativo tra le comunità.

Attività A.1: Distribuzione del materiale informativo

- Supporto all'organizzazione e pianificazione attività;
- Collaborazione alle attività di Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario, rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine);
- Partecipazione alle riunioni di concertazione tra le parti (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario, rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine);
- Cooperazione alla definizione dei contenuti del materiale informativo;
- Supporto alla resa grafica e stampa del materiale informativo;
- Partecipazione alla suddivisione del territorio in aree omogenee;
- Supporto all'organizzazione delle squadre operative;
- Partecipazione all'organizzazione delle turnazioni;
- Consegnare porta a porta del materiale informativo.

Attività A.2: Promozione dei prodotti locali

- Supporto all'organizzazione e pianificazione attività;
- Collaborazione alle attività di contatto con le parti (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario; rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica);
- Partecipazione alle riunioni di concertazione tra le parti (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario; rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica);
- Supporto all'individuazione contenuti materiale promozionale;
- Collaborazione alla predisposizione e realizzazione materiale promozionale (resa grafica, stampa);
- Partecipazione alla diffusione di materiale promozionale presso luoghi fisici (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario, rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica) e su sito internet del Comune e social media.

Attività A.3: Realizzazione di eventi per promuovere prodotti locali

- Supporto all'organizzazione e pianificazione attività;
- Collaborazione alle attività di contatto con le parti (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario; rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica);

- Partecipazione alle riunioni di concertazione tra le parti (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario; rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica);
- Collaborazione all'individuazione sedi per la realizzazione degli incontri promozionali;
- Supporto all'organizzazione preliminare (permessi, logistica);
- Cooperazione all'individuazione contenuti e speaker degli incontri promozionali;
- Collaborazione alla calendarizzazione incontri;
- Supporto alla predisposizione e realizzazione materiale pubblicitario degli incontri promozionali (definizione contenuti, resa grafica, stampa);
- Partecipazione alla diffusione di materiale pubblicitario degli incontri promozionali presso luoghi fisici (Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni, personale sanitario, rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine, Enti di promozione turistica) e su sito internet del Comune e social media;
- Supporto alla raccolta adesioni;
- Supporto alla registrazione partecipanti;
- Partecipazione alla realizzazione degli incontri promozionali;
- Cooperazione all'attività di valutazione dei feedback.

AZIONE B: PROTEZIONE E VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI LOCALI

L'operatore volontario avrà un ruolo di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di proteggere e valorizzare i prodotti agricoli locali, attraverso il coinvolgimento attivo dei cittadini in attività di sorveglianza e monitoraggio del territorio.

Nel particolare le attività specifiche in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono la partecipazione alle riunioni di concertazione finalizzate all'organizzazione delle attività, l'affiancamento alle risorse umane qualificate dell'ente di accoglienza durante la realizzazione della mappatura dei luoghi e del monitoraggio dei punti sensibili per aiutare a garantire che i prodotti locali possano essere tracciati e rispettati in ogni fase della loro produzione e distribuzione, della distribuzione del materiale educativo e della realizzazione del report per sensibilizzare la comunità sulla sostenibilità ambientale e la sicurezza alimentare.

Attività B.1: Monitoraggio del territorio

- Supporto all'organizzazione e pianificazione attività;
- Collaborazione nelle attività di contatto con le parti coinvolte: Enti, Istituzioni, Associazioni di categoria, esponenti di categoria, Associazioni; esperti ambientali, rappresentanti di categoria, personale sanitario, rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine;
- Partecipazione alle riunioni di concertazione con Enti, Associazioni; esponenti di categoria; personale sanitario; rappresentanti delle istituzioni e delle forze dell'ordine;
- Affiancamento nei sopralluoghi sul territorio;
- Cooperazione all'individuazione territoriale dei punti sensibili;
- Cooperazione alla rappresentazione planimetrica del bisogno;
- Partecipazione alla suddivisione del territorio in aree e omogenee;
- Supporto alla mappatura dei luoghi;
- Collaborazione alla predisposizione e realizzazione di materiale pubblicitario delle iniziative di vigilanza (definizione contenuti, resa grafica, stampa);
- Partecipazione alla diffusione di materiale pubblicitario delle iniziative di vigilanza presso luoghi fisici (associazioni, esercizi commerciali, luoghi di aggregazione, scuole, parrocchie, ASL, etc.), su sito internet del Comune e social media;
- Supporto alla raccolta adesioni;
- Partecipazione agli incontri preparatori per i partecipanti squadre operative;
- Supporto all'organizzazione delle squadre operative;
- Collaborazione all'organizzazione delle turnazioni;

- Partecipazione all'effettuazione del servizio;
- Partecipazione alle segnalazioni situazioni anomale;
- Supporto nella definizione delle attività di follow up;
- Supporto alla predisposizione e realizzazione report su attività di sorveglianza e presidio (stesura, resa grafica, stampa);
- Partecipazione alla diffusione del report su attività di sorveglianza e presidio presso luoghi fisici (associazioni, esercizi commerciali, luoghi di aggregazione, scuole, parrocchie, ASL, etc.; sito internet del Comune e social media) e condivisione dei risultati.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
COMUNE DI BRUSCIANO	227295	COMUNE DI BRUSCIANO - Municipio	BRUSCIANO	NA	VIA C. CUCCA 79	8
COMUNE DI CASAMARCIANO	170908	COMUNE DI CASAMARCIANO	CASAMARCIANO	NA	PIAZZA UMBERTO I° 4	6
COMUNE DI FRATTAMINORE	181077	COMUNE DI FRATTAMINORE	FRATTAMINORE	NA	VIA G. DI VITTORIO 21	10
GEA - GUARDIE AMBIENTALI odv	221759	GEA GUARDIE AMBIENTALI - Sede Operativa	FRATTAMAGGIORE	NA	VIA TRIESTE snc	2

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	26
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio

- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024
- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti a momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:
https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_AGRICOLO_2025/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
71 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Coltivare il futuro

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile
- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico
- Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

Ambito di azione del programma

Recupero e valorizzazione delle piccole comunità e sviluppo di quelle rurali anche attraverso l'utilizzo degli strumenti dell'agricoltura sociale

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti
3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.